

MODULE 2 : MOTIVER ET ANIMER SON EQUIPE (débutant)

OBJECTIFS

- Prendre conscience de son fonctionnement propre et de ce qu'il induit chez les autres
- Faire preuve de confiance en soi, dans le respect de l'autre, donc d'assertivité
- Communiquer efficacement, et mettre en place une relation à l'autre réfléchie
- Adapter son style de management en fonction de la situation et des collaborateurs
- Accompagner et développer la performance individuelle et collective de l'équipe
- Adapter et améliorer la maturité des équipes
- Identifier les ressorts de motivation des collaborateurs
- Savoir exprimer sa reconnaissance à ses collaborateurs
- Dynamiser le fonctionnement de son équipe

PROGRAMME

Jour 1 - Développer son leadership et la motivation de son équipe

- Atelier de prise de conscience de son propre fonctionnement et de ce qu'il induit
- Apport théorique sur le leadership : 3 modes de relations - 3 types d'autorité
- La motivation individuelle : Les besoins de chacun - Les styles sociaux
- La performance collective : Le rôle du leader - Niveau de maturité d'une équipe

Jour 2 - Animation de l'équipe au quotidien

- Motiver les individus : Reconnaissance du travail des collaborateurs
- Motiver les équipes : Leviers pour dynamiser une équipe - Eviter les conflits intergénérationnels
- Mener une délégation motivante : A qui déléguer ? - Processus de délégation
- Adaptabilité du manager : Adapter son style aux situations - Développer l'autonomie