

# L'Essentiel des RH pour les managers

## Objectifs

- Connaître et respecter les règles du droit du travail dans sa pratique managériale
- Recruter un collaborateur, gérer son intégration ou son départ
- Mener un entretien d'évaluation, professionnel ou annuel
- Soutenir le développement des compétences des collaborateurs
- Prévenir les risques psycho-sociaux inhérents à l'activité de l'entreprise
- Favoriser le dialogue dans l'entreprise

## Programme

### Module 1 : Droit du travail

Se repérer dans les règles applicables au droit du travail ; Sécuriser le recours aux contrats courts ; Manager l'activité des collaborateurs en intégrant le droit du travail ; Gérer une embauche (recrutement, contrat, accueil et intégration), un comportement fautif (sanction) ou un départ (droits du salarié selon les circonstances de la rupture, remplacement éventuel...).

*Etude de cas*

### Module 2 : Réussir ses entretiens

Différencier les divers types d'entretiens : enjeux, caractéristiques, réglementation, outils ; Communiquer pendant un entretien (posture du manager, transmettre des félicitations ou critiques...) ; Suivre les avancées selon les plans d'actions mis en place...

*Clés d'adaptation des outils de l'entreprise selon la nature de l'entretien, particulièrement l'entretien d'évaluation.*

*Jeux de rôle.*

### Module 3 : Gestion et prévention des RPS et du stress

Communiquer avec assertivité ; RPS : prévenir, identifier les premiers signes, réagir ; Prévenir le stress et la souffrance au travail.

*Etude de cas : harcèlement moral au travail*

### Module 4 : Dialoguer avec ses collaborateurs et partenaires

Identifier les partenaires sociaux, Instances représentatives du personnel : comment travailler ensemble ?

## Durée

1 jour (7 heures)

## Nombre de participants

4 à 12 participants

Faire vivre ses Ressources Humaines  
RH & Stratégie



EVALUATION, MANAGEMENT, CONSEIL & INNOVATION

l'assumer pleinement !

**L'idée d'EMCI :** Le manager a aujourd'hui un rôle clé dans le développement des compétences et l'évolution des salariés : donnez-vous les compétences nécessaires pour