

Le management non hiérarchique

Objectifs

- Définir le management transverse
- Connaître les intérêts, enjeux et difficultés du management transverse
- Savoir mettre en œuvre les conditions de réussite du management transverse
- Faire le point sur sa propre pratique managériale
- Communiquer avec l'équipe, savoir reconnaître le travail de l'autre et agir sur les leviers de motivation
- Mettre en place les bons comportements managériaux, adopter le bon style de leadership.
- Savoir mettre en place une technique de résolution collective des problèmes

Programme

Module 1 : Le management transverse : définition et enjeux

Comprendre la notion de management transverse, ses spécificités, ses enjeux ; Le différencier du management hiérarchique ; Le relier aux divers types d'organisation ; Connaître les conditions de réussite du management transverse.

Module 2 : Animer son équipe

Situer son positionnement de manager et d'animateur ; Identifier ses points forts et points faibles et comment améliorer sa pratique d'animation.

Test : quel animateur êtes-vous ?

Module 3 : Communiquer avec son équipe

Communication verbale, non verbale : notions et décodage ; Ecoute active.

Mise en situation

Module 4 : Motiver ses collaborateurs

Repérer les sources de motivation/démotivation ; Adapter son comportement managérial.

Module 5 : Le leadership du manager transverse

Connaître les différents styles de leadership ; Identifier ceux adaptés au management transverse ; Trouver son style naturel.

Module d'e-learning de 30' : Qu'est-ce qu'une équipe ?

Définition, éléments clés et évolutions ; Développer la dynamique d'équipe (information, relations, action collective et cohésion).

Durée

1 jour (7 heures)

Nombre de participants

4 à 12 participants

