Manager la diversité

- 1 jour / 7h – tout public
- Présentiel + activités à distance
- Tarif inter : 343 € net/ stagiaire
- Forfait intra : 1495 € net/ session

Réf. EMCI : ELLM2021004
Réf. ATLAS : 29920

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :
Comprendre ce que recouvre la notion de diversité et de l'intégrer dans leur management et plus particulièrement Identifier les différentes formes de diversité (intergénérationnelle, interculturelle, handicap…) Les comprendre et en repérer les enjeux Adapter leur management.

Public visé

Être en situation de management.

Prérequis

Aucun prérequis particulier n'est nécessaire pour cette formation.
Un questionnaire préalable sera envoyé au participant pour connaître les expériences et les attentes du stagiaire.

Programme

Avant la Formation : Temps asynchrone

1.1 Démarrer le stage en vérifiant le niveau de connaissance et les attentes
Séquences de questions sur :

- Les critères légaux de discrimination
- Les risques juridiques
- Les enjeux et les bénéfices de la diversité

Recueil des besoins, attentes
Objectifs pédagogiques

1.2 Démarrer le stage en créant rapidement une dynamique de groupe.

- Présentations
- Programme
- Règles de groupe

1.3 Comprendre les différences

- Rappel du cadre légal
- Les attentes en fonction des spécificités individuelles
- L'impact de la différence sur les échanges
- Le processus de réponse et de protection

1.4Les enjeux de la gestion de la diversité pour l'entreprise

- Enjeux de la diversité interculturelle, intergénérationnelle et du handicap
- Analyser les situations de handicap

1.5 Identifier les impacts de la diversité sur le fonctionnement de l'équipe

- Réaliser une cartographie de la diversité interculturelle au sein de son équipe et une cartographie de la diversité intergénérationnelle
- Définir les impacts sur le fonctionnement

1.6 Adapter son management à la diversité de l'équipe

- Les pratiques managériales non discriminantes
- Les bonnes attitudes dans les échanges interpersonnels (communication verbale et non verbale)
- Adapter son style de management au mode de fonctionnement des ses collaborateurs

1.7 Renforcer la cohésion d'équipe

- Faire des différences une force
- Définir des règles de vie du groupe, des valeurs et des objectifs communs
- Créer les conditions d'une dynamique d'équipe en favorisant la complémentarité : actions favorables à la collaboration interculturelle, intergénérationnelle et en prenant en compte le handicap

1.8 Evaluer le niveau de satisfaction

- Travail individuel sur un plan d'action de progrès 5P (Plus petit Progrès Pertinent Possible)
- Satisfaction

Méthodes pédagogiques

- Tour de table
- Ice Breacker : photolangage
- Apports illustrés
- Questionnaire sur les discriminations
- Brainstorming sur la définition de la diversité
- Exercices de prise de conscience
- Apports illustrés
- Réflexion en sous-groupe
- Réflexion Individuelle Ecrite
- Apports théoriques et pratiques
- Test sur Klaxoon
- Apports théoriques et pratiques
- Réflexion en groupe
- Exercices
- Echanges en groupe de bonnes pratiques
- Apports théoriques et pratiques
- Plan d'action individuel
- Questionnaire de satisfaction

Modalités de réalisation

Formation mixte : **7 heures de formation** sur 1 journée en présentiel.
La formation est proposée en inter et en intra entreprise.
Nombre de participants : 4 à 12 stagiaires
Planning des sessions : le planning évolue rapidement, nous contacter pour connaître les prochaines sessions.

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap – Pour tout renseignement, nous contacter.

Modalités de suivi et d'évaluation de la formation

- Scoring des productions demandées aux participants
- Quiz de validation des connaissances à l'issue de la formation

Les séquences à distance

Un espace extranet individuel est proposé à chaque stagiaire sur lequel, il trouvera :

- Le support de cours
- Des fiches pratiques et documents types
- Des vidéos
- Une « boîte à outils »

Ainsi, le participant pourra utiliser au quotidien ces outils pour mettre en pratique ses acquis selon ses propres besoins.

En aval de la session, le participant pourra continuer à échanger avec le formateur et les pairs.

Suivi et évaluation :

En amont : questionnaire préalable de positionnement

Pendant la formation :

- À la fin de chaque journée quizz et QCM
- En fin de formation : quizz et questionnaire de satisfaction à chaud. Ce dernier est rempli par les participants et le formateur

En aval de la formation : suivi à 3 mois : questionnaire à froid

Validation : Attestation de fin de formation

Tarif de la formation

Tarif INTER 343 € net/ stagiaire/ session

Tarif INTRA 1495 € net/ session

Cette formation peut être prise en charge à 100% des coûts pédagogiques via le dispositif Actions collectives ATLAS
D'autres dispositifs de financements sont possibles via différents OPCO – Nous contacter pour plus d'information

EMCI – 116 Route d'Espagne – Bât. Hélios 3 – 31100 Toulouse
Tél. 05.62.47.19.09. – 07.88.85.31.32.
@. poleformation@emciconseil.fr - www.emciconseil.fr
SIRET 42371245400044 – N° Déclaration activité 73310462831