

# Manager dans le changement

## Objectifs

- Comprendre ce qu'est la résistance au changement
- Savoir identifier les alliés et les antagonistes
- Savoir créer une coalition d'alliés de plus en plus importante
- Savoir rendre le changement inéluctable
- Savoir repérer sa propre résistance au changement
- Connaître les étapes d'un projet de changement
- Savoir-faire un accompagnement humain du changement
- Maîtriser les outils de communication efficaces dans le cadre du changement

## Programme

### **Module 1 : Changement et résistance**

Comprendre la notion de changement, son rapport avec le contexte et la stratégie ; Identifier et analyser les résistances au changement, leurs motifs, leurs manifestations.

*Mises en situation, jeux de rôles*

### **Module 2 : Le processus de changement**

Connaître les étapes du changement, leur articulation et les outils/méthodes impliqués ; Communiquer autour du changement et des premiers résultats ; Ancrer les nouvelles pratiques.

### **Module 3 : Le plan d'action personnalisé**

Faire l'état des lieux, identifier les actions à entreprendre ; Définir un plan d'action, le mettre en œuvre et, au besoin, réajuster les mesures.

## Durée

1 jour (7 heures)

## Nombre de participants

4 à 12 participants

Parcours Management  
Le manager en situation atypique



**EMCI** | L'idée d'EMCI : Les résistances au changement sont naturelles, et ne deviennent problématiques que si on les ignore : apprenez à les traiter dès leur apparition !  
EVALUATION, MANAGEMENT, CONSEIL & INNOVATION