

Renforcer la cohésion d'équipe grâce au M.B.T.I®

Objectifs

- Comprendre son fonctionnement personnel et se situer dans un cadre qui décrit les différences de personnalité de manière positive et constructive
- Comprendre comment divers types de personnalité peuvent fonctionner ensemble de manière complémentaire
- Prendre conscience de son impact sur les autres
- Améliorer son efficacité relationnelle et sa performance managériale

Programme

Module 1 : Découverte de la structure du MBTI

Qu'est-ce qu'une préférence ? Les différents modes de perception ; Les critères de décisions.

Exercice : comprendre la notion de préférence

Module 2 : Les 16 types de personnalités

Le fonctionnement de chaque type ; Les atouts et les faiblesses potentielles de chacun ; Le chemin vers un développement personnel.

Exercices d'auto positionnement

Restitution des résultats au questionnaire et débriefing

Module 3 : Comprendre le type de personnalité de son équipe

Ce qui dynamise chaque collaborateur, Comment il traite l'information, prise de décision et gestion du temps dans une équipe, communication préférée par profil, effet des préférences dans les situations de travail.

Module 4 : Développer son efficacité relationnelle

Valoriser les différences individuelles ; Utiliser ces différences de manière constructive ; Optimiser son style de management ; Appliquer le modèle aux situations difficiles.

Exercice : Appliquer le modèle au fonctionnement de son équipe

Durée

2 jours (14 heures)

Nombre de participants

4 à 12 participants



